

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО СПбГАУ)

Центр управления качеством образовательной деятельности

ОТЧЕТ
Об итогах анкетирования работодателей по вопросам
удовлетворенности качеством подготовки
выпускников ФГБОУ ВО СПбГАУ

Анкетирование работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО СПбГАУ проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования. Опрос удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности и подготовки обучающихся - необходимый элемент обратной связи между Университетом и работодателями, один из полезных инструментов для выявления проблемных точек в области качества ведения образовательного процесса.

Работодатели как субъекты образовательных отношений оценивают качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся с позиции своего статуса, целей и задач, которые они для себя определили.

Анализ ответов работодателей, участвовавших в анкетировании, показал следующее распределение индексов удовлетворенности:

Общая удовлетворенность работодателей уровнем теоретической подготовки обучающихся составила 85 %; неудовлетворенность составила 0,5 %.

Общая удовлетворенность работодателей уровнем практической подготовки составила 74 %; неудовлетворенность - 4,5 %.

Общая удовлетворенность работодателей способностями обучающихся к командной работе составила 79 %; неудовлетворенность - 3%.

Укажите основные достоинства подготовки обучающихся (несколько вариантов ответа):

№ п/п	Степень удовлетворённости качеством подготовки обучающихся	%
1.	высокий уровень теоретической подготовки	85
2.	высокий уровень практической подготовки	74
3.	готовность быстро реагировать в нестандартно ситуации	67
4.	высокий уровень профессиональной дисциплины	74
5.	способность быстро адаптироваться к трудовым функциям	87
6.	ответственность и исполнительность	90
7.	способность к командной работе	79
8.	желание к саморазвитию и самоорганизации	86
9.	умение проявить инициативу	81
10.	знание новейших технологий производства	64

Проведенный анализ анкет показал удовлетворенность респондентов качеством подготовки обучающихся. Ранжирование ответов респондентов на вопрос об основных достоинствах подготовки, обучающихся по индексам удовлетворенности показало следующие результаты:

- ответственность и исполнительность – 90 %;
- способность быстро адаптироваться к трудовым функциям – 87 %;
- желание к саморазвитию и самоорганизации – 86 %;
- высокий уровень теоретической подготовки – 85 %;
- умение проявить инициативу – 81 %;
- способность к командной работе – 79 %;
- высокий уровень практической подготовки – 74 %;
- высокий уровень профессиональной дисциплины -74 %;
- готовность быстро реагировать в нестандартно ситуации – 67 %;
- знание новейших технологий производства – 64 %.

По результатам опроса большая часть работодателей (60%) организуют для обучающихся Университета практическую подготовку на своей базе. Еще 28% работодателей отметили участие своих представителей в проведении государственной итоговой аттестации в СПбГАУ. 12% работодателей принимают участие деятельности государственных экзаменационных комиссий Университета, председателем которых являются представители работодателя.

Участие организации/предприятия в деятельности Университета

Аспекты организации/предприятия в деятельности СПбГАУ	Участвует, %	Не участвует, %
... в проведении ГИА	28	72
... в деятельности ГЭК в качестве их председателей	12	88
в организации практической подготовки обучающихся	60	40

Ни один работодатель не оценил уровень подготовки выпускников, как несоответствующий профессиональным стандартам. Подавляющее большинство работодателей (92,2%) считают, что полученные компетенции

выпускников Университета соответствуют профессиональным стандартам, из них 60,7% отмечают полное соответствие профессиональным стандартам и 31,5% - отмечает, что в основном соответствуют. Только в 2,2% организациях считают, что уровень компетенций выпускников СПбГАУ, частично соответствует профессиональным стандартам.

Полученные данные позволяют сделать выводы о соответствии теоретической и практической подготовки требованиям работодателей; степени востребованности обучающихся и выпускников вуза; помогают выявить проблемные точки в подготовке специалистов, требующие корректировки: выявить те направления образовательной деятельности, которые необходимо усилить для повышения конкурентоспособности и большей мобильности выпускников на современном рынке труда.

Таким образом, учитывая полученные результаты, можно сделать вывод о том, что в целом, удовлетворенность качеством знаний обучающихся СПбГАУ работодателями находится на хорошем уровне.